

فهرس المحتويات

الموضوع	الصفحة
مقدمة	3
الفصل الأول: المقاربة النظرية لاقتصاد العمل	6
1. عموميات حول العمل.....	7
2. مفاهيم حول إقتصاد العمل	8
3. مفهوم ومؤشرات سوق العمل	11
الفصل الثاني: الطلب على العمل.....	15
1. الطلب على العمل في ظل المنافسة التامة.....	16
2. الطلب على العمل في ظل الاحتكار	20
3. طلب السوق وطلب المؤسسة	24
الفصل الثالث: مرونة الطلب.....	26
1. مرونة الطلب الأجرية.....	27
2. مرونة الطلب التقاطعية.....	28
3. قوانين هيكس ومارشال للطلب المشتق	29
الفصل الرابع: عرض العمل.....	30
1. نظرية قرار العمل	31
2. التحليل البياني لقرار العمل	32
3. إشتقاق منحى عرض العمل الشخصي	36
الفصل الخامس: نظرية الفروق التعويضية للأجور	39
1. تعريف الفروق التعويضية.....	40
2. الفروق التعويضية من وجهة نظر العمال	42

43.....	3. الفروق التعويضية من وجهة نظر صاحب العمل
45.....	الفصل السادس: الاستثمار في رأس المال البشري
46.....	1. عموميات حول الاستثمار في رأس المال البشري
47.....	2. التحليل الاقتصادي للطلب على التعليم
48.....	3. العلاقة بين رأس المال البشري والنمو الاقتصادي
52.....	الفصل السابع: المقاربة النظرية للبطالة
53.....	1. تعريف البطالة
55.....	2. أنواع البطالة
57.....	3. أسباب وأثار البطالة
59.....	الفصل الثامن: سياسات التشغيل وسوق العمل في الجزائر
60.....	1. مفهوم سياسات التشغيل
62.....	2. خصائص الاطار المؤسسي لسوق العمل في الجزائر
64.....	3. الاتجاه العام للتشغيل في الجزائر
69.....	4. تقييم مؤسسات سوق العمل في الجزائر
75.....	خاتمة
76.....	المراجع

مقدمة

بعد تدريسي لمقياس إقتصاديات البطالة و التشغيل (محاضرات وأعمال موجهة) لطلبة السنة الأولى ماستر تخصص إقتصاديات العمل أود أن أتوج هذه الخبرة المتواضعة بمطبوعة دروس موجه للطلبة وعليه تم تقسيم هذه المطبوعة إلى ثمانية فصول حيث:

يتناول الفصل الأول المقاربة النظرية لإقتصاد العمل كمدخل لهذا المقياس حيث يتم التطرق فيه الى عموميات حول العمل وأنواع العمل .

بينما يتناول الفصل الثاني الطلب على العمل وفيه نتطرق الى الطلب على العمل في كل من الأجل القصير والاجل الطويل في ظل المنافسة التامة ،الطلب على العمل في ظل الاحتكار بحيث نتطرق الى الطلب على العمل في الأجل القصير في ظل إحتكار البيع والطلب على العمل في الأجل الطويل في ظل إحتكار البيع وكذلك الطلب على العمل في ظل إحتكار الشراء ونتناول في هذا الفصل طلب السوق وطلب المؤسسة .

أما الفصل الثالث فتتطرق الى مرونة الطلب وهذا من خلال تناول مرونة الطلب الاجرية، مرونة الطلب التقاطعية كما نتناول قوانين هيكس ومارشال للطلب المشتق.

ويتطرق الفصل الرابع الى عرض العمل وتناول فيه نظرية قرار العمل وذلك لمعرفة القرار الذي يتخذه الفرد حول كيفية قضاء الوقت الخاص به بحيث يتوفر لديه خياران الترفيه والعمل كما نتناول التحليل البياني لقرار العمل .

ويتناول الفصل الخامس نظرية الفروق التعويضية للأجور وفيها نتطرق الى مفهوم الفروق التعويضية للأجور وكذلك كل من الفرضيات الخاصة بالجانب الوصفي لنظرية الفروق التعويضية والتحليل البياني لهذه النظرية.

أما الفصل السادس فتتناول فيه الاستثمار في رأس المال البشري وذلك من خلال الإشارة الى أهمية التعليم والتدريب في تحقيق النمو الإقتصادي وذلك من خلال التطرق الى أهم الإقتصاديين والمتمثلين في شولتز schultz الحائز على جائزة نوبل في الإقتصاد وكذلك الإقتصادي بيكر الذي ارتكز على دراسات شولتز وطور فيها .

ويتطرق الفصل السابع الى المقاربة النظرية للبطالة وذلك من خلال المفاهيم والانواع وكذلك الأسباب والاثار الناجمة عن البطالة .

أما الفصل الثامن والأخير فيتناول سياسات التشغيل وسوق العمل في الجزائر وذلك من خلال التطرق الى مفاهيم سياسة التشغيل وكذلك الاتجاه العام لسياسة التشغيل في الجزائر ومختلف مؤسسات سوق العمل في الجزائر.